

ОТЧЕТ

О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

МДОУ « ГОСТИЦКИЙ ДЕТСКИЙ САД № 20»

за 2024 год

Основным механизмом обеспечения прав и интересов работников в образовательной организации является Коллективный договор. Действующий на сегодня Коллективный договор МДОУ « Гостицкий детский сад № 20» был утвержден 04.12.2023 года и был зарегистрирован в Комитете по труду и занятости населения Ленинградской области 25.12.2023 года № 335-23. Рассмотрим выполнение Коллективного договора по разделам.

По разделу: « Общие Положения».

- текст Коллективного договора составлен без нарушения типовых регламентирующих документов. Текст Коллективного договора размещен на сайте детского сада.

По разделу « Трудовые отношения»

- все сотрудники приняты на работу по трудовым бессрочным договорам. На всех работников ведутся трудовые книжки, с работниками заключены трудовые договора в письменной форме в двух экземплярах и дополнительные соглашения, имеются подписи работников. При приеме на работу работники ознакомлены с основными документами под роспись- коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, должностная инструкция, со всеми работниками проведен вводный инструктаж. Утвержден и соблюдается график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков. При увольнении производится своевременная выдача трудовых книжек, изменение условий трудового договора осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Все пункты раздела выполняются в полном объеме.

По разделу «Рабочее время и время отдыха»

- режим работы в образовательной организации определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, являющегося приложением к Коллективному договору. Установлено рабочее время педагогическим работникам в зависимости от должности и специальности, с учетом особенностей их труда. График отпусков был составлен с учетом мнения профкома и утвержден за две недели до начала календарного года. По данному разделу замечаний нет, все пункты выполняются.

По разделу « Оплата труда и нормы труда»

- Определены даты выдачи аванса и заработной платы работникам. Заработная плата выплачивается своевременно. Месячная заработная плата

работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не опускалась ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда (МРОТ).

Все выплаты осуществляются на основании Положения об оплате труда и о порядке установления стимулирующих выплат работникам.

Сокращений должностей в МДОУ в 2024 не было.

По разделу « Аттестация педагогических работников»

В целях защиты интересов аттестация педагогических работников в ДОО осуществляется по заранее составленному графику. В 2024 году педагогическими работниками заявления на аттестацию не подавались.

По разделу « Условия и охрана труда и здоровья»

В ДОО оформлен и постоянно обновляется материал на информационном стенде « Охрана труда». Проводится работа по улучшению условий и соблюдению требований охраны труда как сотрудников, так и воспитанников. Важную роль по охране труда играет организация обучения безопасным условиям труда. Имеются журналы вводного инструктажа на рабочих местах для работников, а также первичного, повторного, внепланового, противопожарного инструктажей. Все работники детского сада обеспечены средствами индивидуальной защиты за счет работодателя о условиях не ниже установленных норм и правил. Сотрудники ДОО в 2024 году прошли обучение по оказанию первой медицинской помощи.

По разделу « Социальные гарантии, льготы и компенсации»

Осуществляются мероприятия по организации отдыха работников учреждения и членов их семей. Всем членам профсоюза и их детям были вручены подарки к Новому году. Молодых специалистов в ОО не имеется.

Информация о выполнении Коллективного договора ежегодно рассматривается на общем собрании работников образовательной организации.

Председатель профкома

М.М.Мясоедова